



## MODALITÉS D'ÉVALUATION :

L'étudiant sera évalué sous différentes formes pendant cette année de formation :

- **Contrôle des connaissances** : Des épreuves écrites pour chaque bloc de compétences.
- **Examen national** : À partir d'un sujet fourni par le Certificateur, les étudiants réaliseront des études de cas et des oraux.
- **Évaluation professionnelle** : Justification professionnelle par le tuteur en entreprise du niveau d'acquisition des compétences mises en œuvre (compétences observables et/ou mesurables).
- **Auto-évaluation** : Implication active de l'apprenant dans le processus d'évaluation d'acquisition et de consolidation des connaissances et des compétences (suivi individualisé avec le formateur référent).
- **Grand oral** : Le jury évalue l'étudiant en basant l'échange sur l'analyse du dossier en l'amenant à expliquer ses expériences et mettre en avant l'acquisition des compétences mobilisées.

ÉPREUVES	FORME
BLOC 1 - PARTICIPER AU DÉPLOIEMENT DE LA STRATÉGIE DE SOURCING	Examen National et Contrôle de connaissances
BLOC 2 - ASSURER LE RECRUTEMENT ET L'INTÉGRATION DU PERSONNEL PERMANENT ET TEMPORAIRE	Examen National et Contrôle de connaissances
BLOC 3 - ACCOMPAGNER LE DÉVELOPPEMENT DES COMPÉTENCES	Examen National et Contrôle de connaissances
BLOC 4 - ASSURER LA GESTION ADMINISTRATIVE DU PERSONNEL	Examen National et Contrôle de connaissances
ÉVALUATIONS TRANSVERSES	Évaluation professionnelle des compétences métier et comportementales et auto-évaluation des compétences métier & comportementales
BLOC 1 + 2 + 3 + 4	Grand Oral